DEĞİŞİM YÖNTEMİ YOL HARİTASI

Kilis 7 Aralık Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi – 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı

Dönem	Aşama	Faaliyetler	Sorumlu	Çıktı / Gösterge
Hazırlık Ekim - Aralık 2026	Mevcut durumun belirlenmesi	• Fakültenin politika, komisyon, BİDR, eylem planı, süreç izleme ve program öz değerlendirme kayıtlarının envanterinin çıkarılması. • Yönetici liderlik değerlendirmesi ve öğrenci, mezun, akademik/idari personel görüşlerinin incelenmesi. • Bölümlerin akreditasyon hazırlığı, öğretmen yetiştirme ve uygulama eğitimi bakımından güçlü ve gelişime açık yönlerinin belirlenmesi. • Değişim sorumluları ile raporlama ve kanıt standartlarının netleştirilmesi.	Dekanlık, Fakülte Kalite Komisyonu, Bölüm Başkanlıkları	Fakülte Değişim Başlangıç Raporu; öncelikli gelişim alanları ve kanıt envanteri
Pilot Ocak – Mart 2027	Pilot değişim uygulamaları	• Seçilecek bir öğretmen yetiştirme programında ve bir idari süreçte (ör. öğrenci talepleri/akademik danışmanlık)pilot uygulama yapılması. • Değişim eylem kartları, PUKÖ kayıtları, risk analizi ve bütünleşik izleme tablosunun test edilmesi. • Öğrenci iş yükü, ders/program geri bildirimi ve uygulama okulu paydaş görüşlerinin pilotta kullanılması. • Kullanıcı görüşlerinin alınması, iş yükü ve kanıt erişiminin değerlendirilmesi.	Pilot Bölüm/Program Başkanlığı, ilgili süreç sahipleri, Fakülte Kalite Komisyonu	Pilot Uygulama ve İyileştirme Raporu; pilot izleme kayıtlar
Yaygınlaştırma Nisan – Eylül 2027	Kurumsal uygulama	• Pilot değerlendirmeyle uygun bulunan eylem ve kanıt izleme yaklaşımının diğer bölüm/programlara ve idari süreçlere yaygınlaştırılması. • Program öz değerlendirme, EPDAD hazırlığı ve bölüm eylemlerinin BKYS ile stratejik izleme süreçlerine bağlanması. • Öğrenci, mezun, MEB/uygulama okulları ve dış paydaş geri bildirimlerinin iyileştirme kararlarına yansıtılması.• Akran kıyaslaması ve iyi uygulama paylaşımının başlatılması.	Bölüm Başkanlıkları, Fakülte Kalite Komisyonu, Fakülte Sekreterliği	Fakülte Değişim Yönetimi Yıllık Raporu (2026–2027);bölüm bazlı izleme kayıtları
Dönüşüm Ekim 2027 – Eylül 2028	Yeni stratejik döneme uyum	• Değişim planlarının 2028–2032 stratejik döneminin onaylanan hedefleriyle uyumlandırılması. • Öğretmen yetiştirme, program akreditasyonu, insan kaynağı ve dijitalleşme önceliklerinin gelecek senaryolarına göre güncellenmesi. • Eğitim-öğretim, eğitim araştırmaları, MEB ve uygulama okullarıyla iş birlikleri ve toplumsal katkı çıktılarının izlenmesi. • Kıyaslama bulgularının iyileştirme kararlarına aktarılması ve Kurumsal Kıyaslama Raporunun hazırlanması.	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları, Fakülte Kalite Komisyonu ve ilgili süreç sahipleri	Stratejik Dönüşüm ve Uyum Raporu; Kurumsal Kıyaslama Raporu